

宿迁市审计局办公室文件

宿审办发〔2020〕43号

宿迁市审计局办公室关于开展“以老带新” 师徒结对帮学活动的通知

各处（室、中心）：

为进一步继承和发扬我局“以老带新”优良传统，激励年轻同志学知识、强业务、增本领，经研究，决定开展“以老带新”师徒结对帮学活动。现将有关事项通知如下：

一、指导思想

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实局机关2020年“人才强审”行动计划实施方案和市委巡察整改有关要求，积极开展“以老带新”师徒结对帮学活动，通过处（室、中心）负责人“老带新”“传帮带”，使年轻同志快速成长，尽快

掌握审计所需的技能和本领，并迅速成为能够独当一面的复合型审计骨干人才。

二、建立结对帮学机制

采取组织安排和双向自愿选择方式，各处（室、中心）负责人与年轻同志结成师徒帮学对子。所帮学的年轻同志既可以是本处（室、中心）同志，也可以是其他处（室、中心）同志；既可以“一师多徒”，也可以“一徒多师”。年轻同志与非本处（室、中心）负责人结对的，须征得对方同意，并报局机关党委（人事教育处）备案。近三年的新进人员，原则上纳入本次组织安排的师徒结对帮学范围（附件1）。

三、落实结对帮学责任

各处（室、中心）负责人要主动承担起“师傅”职责，对所帮学同志严格要求，带着目标帮、带着责任教，将审计专业技能和工作经验做法毫无保留地传授给“徒弟”，使其尽快成为各自领域的行家里手。年轻同志要积极主动、认真虚心地向“师傅”请教，进一步学习解决问题的思路和方法，为人处事的道理和技巧，认真完成“师傅”交给的各项工作任务，珍惜各种锻炼机会，不断提升驾驭复杂局面、处理复杂问题的能力和水平。

三、注重提高帮学实效

原则上，结对帮学时间为2年。帮学期间，年轻同志要注重总结结对帮学中的心得体会，尽快提高自身能力。“师傅”要及时了解目标任务完成情况，对未达目标要求的及时提出改进意见，

并在年底填写《市审计局师徒结对帮学年度考核表》（附件 2），对所帮对象进行评价打分，并报局机关党委（人事教育处）备案，作为推荐参加学习培训、实践锻炼、评先评优等工作的参考依据。

- 附件：1. 2020 年市审计局“以老带新”师徒结对帮学名单
2. 市审计局师徒结对帮学年度考核表

宿迁市审计局办公室
2020 年 10 月 26 日



（此件公开发布）

附件 1

2020 年市审计局“以老带新”师徒结对帮学名单

序号	处 室	“师傅” 姓名	“徒弟” 姓名
1	办公室	刘 波	顾佩佩、蒋双
2	法规与审理处	任 飞	卢志翔
3	电子数据审计处	陈兆国	王荣荣
4	财政审计处	罗 洋	彭旭
5	行政事业审计处	刘金梅	吕浩、黄易
6	农业农村审计处	陈琴琴	昌胜楠
7	企业审计处	侯军芳	黄振亚
8	社会保障审计处	乔 果	梁秋棠
9	机关党委	吴 昌	舒文森、王牧原
10	固定资产投资审计中心	王旭东	包风景

注：各处（室、中心）负责人发生变化时，由新的负责人进行帮带。

附件 2

市审计局师徒结对帮学年度考核表

处（室、中心）：

帮学对象：

考评年度：

考核项目	考核要素	评分标准	得分
思想政治素质 (总分 20 分)	是否能够旗帜鲜明讲政治,坚决贯彻落实局党组决策部署,服从“师傅”工作安排等	19-20 分为优秀, 17-18 分为良好, 14-16 分为中, 12-13 分为及格, 11 分及以下为差	
学习主动性 (总分 10 分)	是否能够主动学习岗位职责所需的专业知识,主动思考并提出相关问题等	10 分为优秀,9 分为良好, 7-8 分为中, 6 分为及格, 5 分及以下为差	
审计业务能力 (总分 40 分)	是否能够按相关规定程序履行工作职责,有无出现工作失误等	37-40 分为优秀, 34-36 分为良好, 28-33 分为中, 24-27 分为及格, 23 分及以下为差	
工作表现情况 (总分 10 分)	是否能够保持良好的工作状态,较好执行各项纪律和规定,按时完成交办任务等	10 分为优秀,9 分为良好, 7-8 分为中, 6 分为及格, 5 分及以下为差	
沟通协调能力 (总分 10 分)	是否能够进行有效沟通协调,团结同事、主动补位等	10 分为优秀,9 分为良好, 7-8 分为中, 6 分为及格, 5 分及以下为差	
工作学习成果 (总分 10 分)	是否能将所学知识与岗位职责较好结合起来,主动创新创优,巩固学习效果	10 分为优秀,9 分为良好, 7-8 分为中, 6 分为及格, 5 分及以下为差	
考核得分	考核得分=6 项评分总和		
“师傅”意见			

注：本表一式两份，各处（室、中心）和机关党委（人教处）各留一份。

宿迁市审计局办公室

2020年10月26日印发
